

# Hållbarhetsrapport 2022

## Hållbarhetsupplysningar

Bolaget omfattas av ÅRL kap 6 fjärde stycket och skall lämna de hållbarhetsupplysningar i förvaltningsberättelsen som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning eller resultat och som är relevanta för den aktuella verksamheten, däribland upplysningar om miljö- och personalfrågor.

## Bolaget prioriterar hållbarhetsstyrning för långsiktigt värdeskapande

Bolagets ledning har analyserat bolagets marknadsposition, bransch och värdekedja. Baserat på analysen har Bolaget konstaterat att det inte föreligger några hållbarhetsrisker som kommer att påverka Ports Groups värdeskapande på kort sikt. Däremot är Bolagets bedömning att Bolaget framåt behöver verka för att integrera hållbarhet i beslutsprocesser. Bolaget har vidare identifierat ett behov av att ytterligare formalisera rutiner och strukturer för en effektiv styrning av hållbarhetsaspekter. Formaliseringen av rutiner är ett sätt för Bolaget att undvika att hållbarhetsrisker får konsekvenser för värdeskapandet. Därtill är en strukturerad hantering av dessa risker av betydelse för Bolagets relationer med intressenterna, på medellång till lång sikt.

Bolaget har identifierat tre fokusområden inom hållbarhet som anses mest väsentliga för Bolagets långsiktiga värdeskapande:

1. **Ansvarsfull personalhantering, inklusive anställdas välbefinnande och engagemang, frågor som rör inkludering och mångfald samt rekrytering och kunskapsutveckling. klimat, jämställdhet och biologisk mångfald. Dessa hållbarhetsrisker beaktas noga i investeringsanalysen.**
2. **Datasäkerhet.**
3. **Hållbarhetskommunikation och varumärke**

Förutom de ovanstående högt prioriterade frågorna har Ports Group identifierat att frågor rörande affäretik samt klimatpåverkan behöver hanteras för att möta hygiennivån i branschen.

Ports Group har under året vidareutvecklat policydokument och i detta inkluderat kundvals- och leverantörspolicy där Bolaget förbinder sig att inte ingå affärsförbindelser med företag som bryter mot internationella konventioner utifrån FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag inom områdena miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, korruption samt inhumana vapen (exempelvis landminor eller kluster- och atomvapen).

## Personal

Medarbetarna är centrala för bolagets långsiktiga värdeskapande. Intressenter har höga förväntningar på detta område och ledningen anser att ansvarsfull personalhantering är viktigt. Bolaget har som policy att alltid ha en arbetsmiljö som gynnar alla anställda. Alla anställda ska känna trygghet och vara motiverade i sitt arbete för bolaget. Ports Group adresserar även frågor som rör mobbning och trakasserier i sin arbetsmiljöpolicy. Det finns tydliga rutiner för hur incidenter ska hanteras.

Ports Group genomför medarbetarsamtal och medarbetare har löpande dialog om sin arbetsbelastning med ansvarig chef. Under kommande år (2023) tar Ports Group fram en ny

uppdaterad personalhandbok. I den finns en plan för att hantera kriser, olyckor och säkerhetsfrågor. Det finns även uppsatta rutiner för att hantera incidenter. Ansvaret för att hantera incidenter är tydligt definierat. De anställdas utbildningsbehov är en stående punkt som behandlas vid de årliga medarbetarsamtalen. Bolaget lägger stor vikt vid de anställdas utveckling och tillhandahåller den utbildning som krävs för att fullgöra arbetsuppgifterna, samt uppmuntrar till vidareutbildning för personlig utveckling och motivation.

2022-12-31	Utfall	2021-12-31	Utfall	Differens
<b>Kvinnor i arbetsstyrka</b>	45%	<b>Kvinnor i arbetsstyrka</b>	47%	2%
<b>Kvinnor i ledning</b>	33%	<b>Kvinnor i ledning</b>	37,5%	4,5%
<b>Kvinnor i styrelse</b>	25%	<b>Kvinnor i styrelse</b>	25%	0%

*Tabellen avser könsfördelning i portföljbolagen*

Bolaget har per balansdagen 53 anställda (x) varav 24 kvinnor (x) och 29 män (z). Till styrelsen och verkställande direktören har arvoden och löner under året utgått med 2100 TSEK (1830 TSEK) se not n.

Bolaget mäter ett antal relevanta aspekter relaterade till personal.

2022-12-31	Utfall	Mål 2023
<b>Långtidssjukskrivningar</b>	135 dagar	0
<b>Personalomsättning</b>	28,3%	15%
<b>eNPS</b>	13	40

## Datasäkerhet

Växande datasäkerhetshot från cyberattacker gör att Ports Group prioriterar arbete med datasäkerhet. Genom en systematisk riskanalys har Ports Group konstaterat att ett otillräckligt förebyggande, upptäckt och avhjälpande av datasäkerhetshot skulle påverka kundförvärv och kundlojalitet. Det skulle omedelbart resultera i minskad marknadsandel och lägre efterfrågan på Bolagets erbjudande. Förutom anseendeskada och kundomsättning kan dataintrång också leda till ökade kostnader, vilket ofta är förknippat med saneringsinsatser som identitetsskyddserbjudanden och personalutbildning om dataskydd. Därför har Ports Group under året arbetat för att vara helt linjerade med ISO 27000. Bolaget rapporterar även relevanta nyckeltal.

Antal dataintrång: 0

Antal påverkade användare: 0

## Hållbarhetskommunikation

Ports Group har identifierat möjligheter kopplade till en transparent kommunikation rörande hållbarhet. Detta gäller kommunikation av uppnådda både externt och internt, samt marknadsföring av Ports Groups hållbarhetsprofil. Underlåtenhet att kommunicera på ett transparent och trovärdigt sätt kan påverka intressentens bild av företaget.

## Affärsetik

Ports Group hanterar affärsetiska risker genom att systematiskt arbeta för en god styrning och en hög nivå av transparens gällande hur beslut fattas. Ett led i detta arbete är att uppdatera uppförandekoden. Uppförandekoden följer relevanta lagar och återspeglar internationellt erkända riktlinjer (dvs. FN:s Global Compact-principer). Policyn anger hur etiska risker hanteras, inklusive definierat ansvar och interna kontroller. Policyn innehåller en definition av de kanaler, dvs. visselblåsarfunktionen, där eventuella problem skulle kunna åtgärdas. Arbetet framåt kommer att kretsa kring att säkerställa att uppuppförandekoden är levande och känd för anställda, kunder och leverantörer.

Under året har Bolaget även säkerställt att visselblåsarfunktionen följer EU:s visselblåsardirektiv (2021:890).

Rörande affärsetik redovisar Bolaget följande uppgifter:

- Totalt antal visselblåsarärenden och vidtagna åtgärder
- Procentandel av alla anställda som har undertecknat uppförandekoden
- Totalt antal och typ av bekräftade incidenter av korruption
- Procentandel leverantörer som har undertecknat uppförandekoden för leverantörer
- Antal kontroller av leverantörernas efterlevnad av uppförandekoden för leverantörer och beskrivning av eventuella brister och åtgärder som vidtagits.

## Miljö

Avser direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser (GHG) som Ports Group genererar från sin verksamhet, inklusive inköp av el, affärsresor och utsläpp via IT-infrastruktur. Givet bolagets affärsmodell är bolagets direkta miljöpåverkan mycket liten. Den klimatpåverkan som återfinns sker via ett fåtal tjänsteresor, kontorets elanvändning, förbrukningsmaterial etcetera. Det finns en policy för resor och en process för källsortering.

### GHG emissions (Ton CO<sub>2</sub>e)

- Leased cars - Total CO<sub>2</sub>e emissions from leased cars – 2,859-ton CO<sub>2</sub>e
- Electricity - Location-based CO<sub>2</sub>e emissions from electricity – 2,343-ton CO<sub>2</sub>e
- Electricity - Market-based CO<sub>2</sub>e emissions from electricity – 2,5454-ton CO<sub>2</sub>e
- Energy intensity – 110 000 kWh
- Percentage of renewable energy used in the organization – 100%

## Medlemskap

Bolaget har inte identifierat några medlemskap som särskilt anpassade till verksamheten och har således inga medlemskap att redogöra för.